

AVIGNON

Ville d'exception

**La Ville d'Avignon recrute pour sa Direction Générale Adjoint
Pilote des Ressources et de la Performance
Pôle des Ressources Humaines**

**Direction Développement des Ressources Humaines
Service Prévention et Qualité de Vie au Travail**

**Conseiller de prévention - Spécialité Sécurité f/h
(Catégorie C ou B)**

Située au cœur de la Provence, Avignon, première ville du département du Vaucluse avec près de 92 000 habitants, est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO grâce à ses monuments emblématiques tels que le Palais des Papes et le célèbre pont d'Avignon. Bénéficiant d'une position stratégique, Avignon se trouve au carrefour de trois départements – le Vaucluse, les Bouches-du-Rhône et le Gard – et à proximité immédiate de grandes villes : à seulement 45 minutes de Nîmes, 1 heure de Marseille et 2h40 de Paris grâce à sa gare TGV. Reconnue pour son dynamisme et son cadre de vie exceptionnel, la ville s'illustre par son engagement dans des projets innovants et son soutien à la diversité des talents.

Employeur de référence dans la région, Avignon propose un environnement de travail stimulant, où culture, patrimoine et modernité se conjuguent au service de ses habitants. Rejoindre Avignon, c'est contribuer à l'épanouissement d'une ville unique, à la croisée des chemins entre histoire et avenir.

MISSIONS

Assister et conseiller l'autorité territoriale dans la démarche d'évaluation des risques, la mise en place d'une politique de prévention des risques professionnels et la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail :

- ✓ Prévenir les risques de maladies professionnelles et d'accidents du travail, en mettant en place des actions concrètes pour améliorer le bien-être au travail
- ✓ Réduire l'impact des sinistres et promouvoir des actions préventives permettant de maintenir une performance optimale tout en garantissant la sécurité des agents
- ✓ Encourager la culture de la prévention permettant à chacun de se sentir acteur de sa sécurité et de celle des autres

Activités principales sur un portefeuille de services

- ✓ Coordonner, accompagner et conseiller les directions de la collectivité
- ✓ Animer et coordonner le réseau des assistants de prévention positionnés dans les services, répondre à leurs interrogations et impulser la politique de prévention avec leur soutien
- ✓ Proposer toute mesure de nature à améliorer la santé et la sécurité au travail
- ✓ Identifier et signaler les situations pouvant porter atteinte à la santé physique et mentale des agents
- ✓ Rendre compte des dysfonctionnements et des difficultés que rencontrent les agents dans l'application des règles de prévention au quotidien
- ✓ Participer à l'analyse des situations de travail, des accidents et des maladies professionnelles, ainsi que leur suivi

- ✓ Coordonner et participer à l'élaboration et à la mise à jour de la démarche d'évaluation des risques professionnels, à la rédaction du document unique et à l'élaboration d'un plan annuel d'actions de prévention
- ✓ Veiller à la mise en place des registres de santé et de sécurité au travail, en assurer le suivi et la synthèse annuelle
- ✓ Gérer le registre spécial de signalement d'un danger grave et imminent et informer l'autorité territoriale et la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- ✓ Coordonner la mise en place des notices de sécurité relatives à l'utilisation de produits dangereux
- ✓ Participer à l'élaboration du règlement intérieur (partie hygiène et sécurité)
- ✓ Participer avec les autres acteurs de la prévention aux actions de communication, sensibilisation et formation du personnel en matière de santé et sécurité
- ✓ Participer à l'élaboration et l'actualisation des documents dans le domaine de la sécurité (règlement intérieur, consigne de sécurité, accueil du nouvel agent...)
- ✓ Participer à l'élaboration des plans de prévention pour l'intervention d'entreprises extérieures
- ✓ Conseiller sur les projets d'aménagement, de construction de locaux, d'achat de matériel, de choix techniques ou organisationnels et d'équipement de protection individuelle
- ✓ Réaliser des visites des locaux et accompagner les visites effectuées par la Formation Spécialisée, le médecin du travail, l'ACFI... et participer au suivi de la mise en œuvre des préconisations émises
- ✓ Effectuer des enquêtes de terrain et analyser les accidents de service et maladies professionnelles afin de rechercher des mesures correctives et/ou préventives
- ✓ Participer à l'établissement par le médecin du travail de la fiche sur laquelle sont consignés les risques professionnels propres à la collectivité et les effectifs d'agents exposés à ces risques
- ✓ Participer à l'élaboration d'un programme annuel de prévention et du bilan santé et sécurité de la collectivité
- ✓ Conseiller les services sur le choix des d'habilitations, autorisations et formations en matière de santé et sécurité

Être le référent de la collectivité sur les questions de Sécurité

- ✓ Veiller à la conformité et à la mise en œuvre des normes de sécurité dans les établissements.
- ✓ Diriger les opérations de guide-file et de serre-file, lors des évacuations en cas d'incendie en lien avec la direction Architecture et Patrimoine
- ✓ Veiller à la bonne organisation des procédures afin que tous les agents puissent quitter les lieux dans les meilleures conditions possibles, en assurant un contrôle rigoureux du respect des consignes de sécurité incendie
- ✓ Assurer le suivi et la mise à jour régulière des formations à la sécurité incendie afin que le personnel soit constamment informé des bonnes pratiques et des nouvelles réglementations en vigueur
- ✓ Fournir aux futurs Responsables uniques de site (RUS) les conseils nécessaires et s'assurer de la bonne application des mesures de sécurité
- ✓ Participer activement aux commissions de sécurité (expertise pour évaluer les risques, recommandations et suivi de la mise en œuvre des mesures correctives)
- ✓ Identifier les dysfonctionnements ou les lacunes dans les dispositifs de sécurité et prévenir les responsables pour qu'ils puissent prendre les mesures appropriées (lanceur d'alerte)

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ✓ Santé et sécurité au travail, Cadre réglementaire des politiques publiques en matière de prévention des risques
- ✓ Principes de droit et jurisprudence en matière de responsabilité pénale et administrative
- ✓ Cadre juridique et conventionnel applicable aux collectivités, Code du travail
- ✓ Organisation et fonctionnement de la collectivité
- ✓ Instances et processus de décision de la collectivité
- ✓ Méthodes d'analyse et de diagnostic
- ✓ Outils bureautiques et informatiques

Savoir-faire :

Animer des réunions ou des entretiens

Mobiliser les sources d'information et les réseaux pertinents

Concevoir et exploiter des outils d'analyse

Alerter sur les risques / signaler des anomalies, un incident, un dysfonctionnement, des difficultés, un problème

Effectuer une veille juridique

Formuler des propositions ou solutions techniques

Assister et conseiller les services

Savoir-être :

Capacité de réserve et de discrétion nécessaire à l'exercice professionnel

Sens des responsabilités et du service public

Rigoureux, Méthodique, Efficace

Neutre, objectif

Aisance relationnelle, Communicant

HORAIRES ET LIEU DE TRAVAIL

- ✓ Choix du cycle (35h, 37h50 et 39h), possibilité de télétravail après 6 mois d'activité
- ✓ Cycle AAS1 : Plage variable 07h45-09h00 / Plage fixe 09h00-11h30 / Plage variable 11h30-14h00 / Plage fixe 14h00-16h00 / Plage variable 16h00-18h00
- ✓ Lieu : Cours Jean Jaurès

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + prime de fin d'année

Les candidatures doivent être adressées avant le 23 juillet 2026

à l'attention de Monsieur LE MAIRE

Hôtel de Ville – Place de l'Horloge

Ou par mail : mobilite.recrutement@mairie-avignon.com