

AVIGNON

Ville d'exception

La ville d'Avignon recrute pour sa Direction Générale Adjointe
Ville Durable et Sobre
Pôle Architecture et Patrimoine
Direction de l'Immobilier

Poste : Chef du service de l'information patrimoniale f/h
Emploi : Chef de service
Filière Technique – catégorie A

MISSIONS

Vous souhaitez piloter une équipe experte au cœur des enjeux patrimoniaux d'une grande collectivité ?

Rejoignez la Direction du Patrimoine Immobilier, véritable artisan de la stratégie immobilière de la ville. Sa mission : superviser, valoriser et moderniser un patrimoine exceptionnel, tout en garantissant la maîtrise, la fiabilité et la mise en valeur des données patrimoniales.

En tant que Responsable du Service de l'Information Patrimoniale, vous jouerez un rôle clé dans la définition et la mise en œuvre d'une gestion innovante et stratégique du patrimoine communal.

À la tête d'un service de 8 agents répartis en 4 bureaux spécialisés :

- Topographie,
- Conservation du domaine public,
- BIM & Drones,
- Inventaire patrimonial

Vous fédérerez les expertises autour d'un objectif commun : faire parler la donnée pour révéler la valeur du patrimoine.

Garant(e) de la cohérence, de la qualité et de la valorisation des productions du service, vous contribuerez directement à l'ambition de la collectivité : une vision claire, partagée et prospective de son patrimoine immobilier.

ACTIVITES

ENCADREMENT & PILOTAGE DU SERVICE : 50%

- Animer, encadrer et fédérer les équipes du service.
- Définir les objectifs annuels, planifier l'activité et en assurer le suivi.
- Piloter le bilan d'activités et la trajectoire d'évolution du service.
- Accompagner la montée en compétences des agents et favoriser la coopération entre bureaux.
- Garantir la cohérence des pratiques et la circulation de l'information au sein du service.
- Représenter le service auprès des autres directions, de la direction générale et des partenaires externes.

DEPLOIEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION PATRIMONIAL : 20%

- Développer, déployer et maintenir le Système d'Information Patrimonial (SIP) de la collectivité (logiciel ville : ATAL)
- Formaliser les procédures de collecte, de mise à jour et de fiabilisation des données patrimoniales.

ACQUISITION ET CENTRALISATION DES DONNEES : 20%, gérées par les 4 bureaux du service

- Référentiel Topographique Très Grande Echelle & Référentiel Géodésique
- Référentiel Adresse (filaire / point adresse / dénominations)
- Référentiel Domanialité (alignements / bornages / limites)
- Référentiel Patrimoniale (propriétés : bâties / non bâties)
- Référentiel Bâtiminaire (état de surface, plans 2D et BIM 3D des bâtiments – Inspection Drone et photogrammétrie)
- Référentiel des Interventions sur le patrimoine (suite visites terrain)

ANALYSE & VALORISATION DES DONNEES PATRIMONIALES : 10%

- Accompagner les services de la direction dans la structuration de leurs données métiers.
- Apporter une composante géographique et une capacité d'analyse spatiale aux données.
- Coordonner les productions du service avec les besoins de la direction et du service d'administration de prospection du patrimoine
- Réaliser ou piloter des géotraitements, audits, analyses croisées facilitant la décision stratégique.
- Contribuer à la valorisation du patrimoine à travers une meilleure connaissance et visualisation des actifs.

COMPETENCES REQUISES

Connaissances

- Expérience en encadrement d'équipe et pilotage de service (minimum 3 ans).
- Structuration et gestion de données (bases de données, SIG, topographie).
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, du cadre réglementaire patrimonial (CG3P, inventaire, procédures domaniales).
- Notions d'urbanisme, aménagement et gestion immobilière publique.
- Maîtrise des enjeux liés à la transversalité et à la gestion de projets partenariaux.

Savoirs faire Techniques

- Capacité à mobiliser et fédérer des équipes
- Qualité rédactionnelle et capacité à formaliser procédures et bilans.
- Maîtrise des outils informatiques : Tableurs / SGBD / SIG / DAO
- Capacité à structurer et fiabiliser des référentiels de données.

Qualités Professionnelles

- Leadership, sens de l'organisation et rigueur.
- Capacité d'écoute, de pédagogie et d'adaptation.
- Discrétion et sens du service public.
- Goût pour l'innovation et la modernisation des pratiques.

Relations Professionnelles

Internes : Relations régulières avec les Elus, la Direction Générale, les services municipaux et les administrés

Externes : : géomètres / syndic corpo / bailleurs / promoteurs / associations

Conditions d'accès : : licence / maîtrise / école ingénieur dans le domaine de la géographie / topographie / géomatique

CONDITIONS D'EXERCICES

Lieu : 14 bd Eisenhower - 84000 Avignon

Horaires : Cycle AASI : Plages fixes : du lundi au vendredi 9 h 00 – 11 h 30/14h00-16h00

Plages variables : du lundi au vendredi 7 h 45 – 9h00 – 11 h 30 /14h00 / 16h00 – 18h00 – Temps complet 2 cycles au choix 37h30 ou 39h.

Rémunération statutaire + RIFSEEP + prime de fin d'année.

Les candidatures doivent être adressées avant le 9 avril 2026
à l'attention de Madame Elisabeth VENZAC
Cheffe de service Accompagnement des talents
1, rue Racine – 84045 Avignon Cedex 9
ou par mail : mobilite.recrutement@mairie-avignon.com